

# 통일·평화연구원 인문한국(HK)교수 신규임용에 관한 시행 세칙

제정 2011. 8. .

**제1조 (목적)** 이 지침은 서울대학교 통일·평화연구원 평화인문학연구단(이하 ‘연구단’이라 한다)의 인문한국(HK) 교수(이하 ‘HK교원’이라 한다) 신규임용에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조 (자격)** ① 박사학위 소지자로서 「서울대학교 전임교수 및 조교 임용 규정」에 명시된 자격조건에 합당한 자에 한한다.

② HK교원은 HK교수, HK부교수, HK조교수로 구분하며, 최소 자격은 아래 각 호와 같다.

1. HK교수는 HK부교수 또는 그에 상당한 자격을 갖춘 자로서 최근 5년간 800점 이상의 연구실적을 가진 자
2. HK부교수는 HK조교수 또는 그에 상당한 자격을 갖춘 자로서 최근 4년간 600점 이상의 연구실적을 가진 자
3. HK조교수는 박사학위 취득 후 최소 2년을 경과한 자로서 박사학위 논문 외에 최근 3년간 300점 이상의 연구실적을 가진 자

③ HK교원은 서울대학교 특정 단과대학의 학사 및 박사학위 취득자를 총 정원의 50% 이내로 한다.

**제3조 (신규채용절차)** ① HK교원은 공개채용을 원칙으로 한다.

② 모집분야는 연구단 사업위원회에서 입안하며, 통일·평화연구원 인사위원회(이하 ‘인사위원회’라 한다)에서 심의하여 정한다.

③ 신규채용후보자에 대한 단계별 심사항목과 배점은 아래와 같다.

1. 기초 및 전공심사 (1단계)
  - 가. 모집분야에 대한 적합성 [상·중·하]
  - 나. 최근 3년 이내의 연구실적물 [40점]
  - 다. 총괄연구업적 [20점]
2. 면접심사(2단계)
  - 가. 공개발표 [20점]
  - 나. 연구계획서(자기소개서 포함) [15점]
  - 다. 임용적합성 [ 5점]

④ 심사의 공정성을 유지하기 위하여 박사학위논문 지도교수, 공개채용지원 추천자, 공동연구자 등 심사의 공정성을 유지하기 곤란한 자는 심사위원으로 지명할 수 없다.

⑤ 심사위원은 원칙적으로 임용후보자 예정직급 이상인 본교 전임교수 또는 학문적 업적과 교육경험이 풍부한 학외인사 중에서 선정한다.

**제4조 (모집분야에 대한 적합성 및 연구실적물 심사)** ① 인사위원회는 모집분야별 응모자 전원의 연구실적물을 심사할 수 있는 학외인사 1/2 이상을 포함한 8인 이상의 심사위원을 추천하고, 통일·평화연구원장(이하 '원장'이라 한다)은 그 중 모집분야별로 학외인사 1/2 이상을 포함한 5인을 선정하여 심사위원으로 위촉한다.

② 연구실적물의 범위, 인정 점수 및 요건은 「서울대학교 전임교수 및 조교 임용 규정」 제13조 및 제14조의 규정에 따라 시행하며, 심사대상 연구실적물은 지원마감일이 속하는 월 기준 3년 이내의 300점 이상 400점 이하의 출판된 연구물에 한한다. 제출된 400점 이하의 연구실적물 중 내용평가가 우수한 순서대로 300점 이상이 될 때까지의 연구실적물을 최종 평가대상으로 한다. 다만, 내용평가 평균점수가 같은 경우에는 인정점수가 높은 것부터 최종 내용평가에 반영한다.

③ 전공부분의 모집분야에 대한 적합성 심사는 연구실적물을 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평가하되 그 중 최고 및 최저 점수 각 1개씩을 제외한 나머지 3개의 평균이 중(2.0) 이상이면 적격으로 인정하고 중(2.0) 미만이면 부적격 처리하여 이후 심사를 진행하지 않는다.

④ 심사대상 연구실적물에 대한 심사평점은 수(5점), 우(4점), 미(3점), 양(2점), 가(1점) 등급으로 평가하되, 그 중 최고 및 최저 점수 각 1개씩을 제외한 나머지 3개의 평균이 4.0 점 이상이면 적격으로 인정하고 우(4.0점) 미만이면 부적격 처리하여 이후 심사를 진행하지 않는다.

**제5조 (총괄연구업적심사)** ① 총괄연구업적 심사위원은 인사위원회에서 5인 이상의 학내외 인사를 추천하고 그 중 원장이 학외 인사를 포함한 3인을 선정하여 위촉한다.

② 총괄연구업적심사는 응모자가 제출한 지원서, 총괄연구실적목록, 자기소개서, 연구계획서, HK아젠다 등의 서류를 바탕으로 하여 다음의 두 영역에 대하여 종합 평가한다.

1. 총괄연구실적과 학술활동
2. HK아젠다 적합성 및 기여가능성

③ 3인의 심사위원이 각자 20점 만점으로 평가한 점수를 평균한다. 단, 심사위원간 평가점수가 10점 이상 차이가 나는 경우에는 심사위원 2인을 추가 위촉하여 평가하도록 한 후 그 평가결과를 중진의 평가결과와 합하여 그 중 최고 및 최저 점수 각 1개씩을 제외한 나머지 점수를 평균하여 최종 취득점수로 한다.

**제6조 (공개발표심사)** ① 인사위원회는 기초 및 전공심사 평가결과 적격자 중 상위 성적순으로 모집인원의 3배수 이내에서 공개발표심사 대상자를 결정함을 원칙으로 한다.

② 공개발표 심사위원은 인사위원회에서 8인 이상을 추천하고 그 중 원장이 5인을 선정하여 심사위원으로 위촉한다.

③ 공개발표는 전문성, 전달능력 등을 종합적으로 고려하여 평가하며, 그 중 최고 및 최저 점수의 평가 각 1개를 제외한 나머지 3개의 평가를 평균한 것을 그 평가점수로 한다.

**제7조 (연구계획서 심사)** ① 연구계획서 심사위원은 인사위원회에서 5인 이상을 추천하고 그 중 원장이 3인을 선정하여 심사위원으로 위촉한다.

② 연구계획서심사는 다음 사항을 고려하여 종합적으로 평가한다.

1. 연구주제 및 방향의 적합성

2. HK 연관 사업 수행능력

③ 3인의 심사위원이 각자 20점 만점으로 평가한 점수를 평균한다. 단, 심사위원간 평가점수가 10점 이상 차이가 나는 경우에는 심사위원 2인을 추가 위촉하여 평가하도록 한 후 그 평가결과를 종전의 평가결과와 합하여 그 중 최고 및 최저 점수 각 1개씩을 제외한 나머지 점수를 평균하여 최종 취득점수로 한다.

**제8조 (임용적합성 심사)** ① 임용적합성 심사는 인사위원회에서 5점 만점으로 평가한 후 각 인사위원의 평가점수의 평균을 임용적합성의 평가점수로 하며, 평점 4.0 이상인 경우 적격으로 한다.

② 임용적합성 심사는 지원자가 제출한 제반 서류, 1단계 평가점수, 공개발표 및 연구계획서 평가점수 등을 고려하여 종합적으로 평가한다.

③ 임용적합성 심사의 심사항목 및 항목별 배점은 연구실적 및 전문영역의 학술활동(2점), 연구자로서의 자질 및 윤리의식(2점), 대학 및 사회기여도(1점)로 한다.

④ 다만, 연구윤리 위반, 사회적 물의 야기 또는 이전 단계의 평가에 반영되지 않았으나 당해 분야 교원으로 임용하기에 부적합하다고 할 만한 명백한 사유가 확인된 경우에는 항목별 평가를 하지 않고 종합평가할 수 있다.

**제9조 (임용추천)** ① 인사위원회는 신규채용후보자 가운데 총점 80점 이상인 자로서 임용적합성 심사에서 '적격' 판정을 받은 사람 중에서 임용 추천한다.

② 원장은 「서울대학교 인문한국(HK)교수 임용 및 운영 규정」 제7조 1항에 따라 심사종료 후 심사대상자 전원에 대한 서류를 작성하여 총장에게 제출하여야 한다.

**제10조 (개정)** ① 이 지침의 개정은 한국연구재단의 HK사업 운영 방침에 부합하여야 한다.

② 심사요건을 강화하거나 심사의 완성도를 높이기 위한 개정은 연구단 사업위원회의 심의를 거쳐 재적위원 2/3이상의 찬성으로 의결하고 인사위원회의 심의의결을 거쳐 개정안을 확정 후 원장이 이를 총장에게 제출하여 승인을 받아 시행한다.

**제11조 (기타)** 이 내규에 명시되지 않은 사항은 「서울대학교 전임교수 및 조교 임용 규정」, 「서울대학교 인문한국(HK)교수 임용 및 운영 규정」, 「한국연구재단 인문한국관련 운영지침」을 따른다.

부 칙 (2011. 8. .)

이 세칙은 공포한 날로부터 시행한다.

**전공(실적물) 심사 채점표 (개별)**

(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대상자 :

○ 실적물 :

평가 항목	점 수
1. 모집분야에 대한 적합성	상
	중
	하
2. 연구 실적	수(5점)
	우(4점)
	미(3점)
	양(2점)
	가(1점)
총 평	

20 . . .

평가위원: \_\_\_\_\_ (인)

## 전공(실적물) 심사 채점표 (총괄)

(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대 상 자 :

평가 항목	점 수					
실적물	1	2	3	4	5	6
1. 모집분야에 대한 적합성	상	상	상	상	상	상
	중	중	중	중	중	중
	하	하	하	하	하	하
2. 최근 3년 이내의 연구 실적물	수(5점)	수(5점)	수(5점)	수(5점)	수(5점)	수(5점)
	우(4점)	우(4점)	우(4점)	우(4점)	우(4점)	우(4점)
	미(3점)	미(3점)	미(3점)	미(3점)	미(3점)	미(3점)
	양(2점)	양(2점)	양(2점)	양(2점)	양(2점)	양(2점)
	가(1점)	가(1점)	가(1점)	가(1점)	가(1점)	가(1점)
총 점 (40점)						
총 평						

**총괄연구업적심사 채점표**  
(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대 상 자 :

평가 항목	점 수
1. 총괄연구실적과 학술활동 (10점)	
2. HK아젠다 적합성 및 기여가능성 (10점)	
총점(20점)	
총 평	

20 . . .

평가위원: \_\_\_\_\_ (인)

**공개발표심사 채점표**  
(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대 상 자 :

평가 항목		점 수
1. 공개발표	전문성 (10점)	
	전달능력 (10점)	
총점(20점)		
총 평		

20 . . .

평가위원: \_\_\_\_\_ (인)

**연구계획서심사 채점표**  
(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대 상 자 :

평가 항목	점 수
1. 연구주제 및 방향의 적합성 (5점)	
2. HK 연관 사업 수행 능력 (10점)	
총 점 (15점)	
총 평	

20 . . .

평가위원: \_\_\_\_\_ (인)

**임용적합성(인사위원회평가)**

(통일·평화연구원 HK교수 공채)

○ 대 상 자 :

평가 항목	점 수
1. 연구실적 및 전문영역의 학술활동 (2점)	
2. 연구자로서의 자질 및 윤리의식 등 (2점)	
3. 대학 및 사회 기여도 (1점)	
합계점수 (5점)	

총 평

20 . . .

평가위원: \_\_\_\_\_ (인)

### 심사항목 및 단계별 배점

단계별	항목별	평가항목	배 점	합격기준	비고
기초 및 전공심사  (1단계)	적합성 및 연구실적물 심사	모집분야에 대한 적합성	40	적합여부 (상중하 中 중 이상)	
		최근 3년 이내 연구실적물		내용평가 '수,우,미,양,가' 중 '우' 이상	
	총괄연구 업적심사	총괄연구실적과 학술활동	10		
		HK아젠다 적합성 및 기여 가능성	10		
면접심사  (2단계)	공개발표	전문성	10		3배수 이내 선발
		전달능력	10		
	연구계획	연구주제와 방향의 적합성	5		
		HK연관사업 수행 능력	10		
	임용적합성 (인사위원 평가)	연구실적 및 전문영역의 학술활동	2	4점 이상	
		연구자로서의 자질 및 윤리의식	2		
		대학 및 사회 기여도	1		
<b>합 계</b>			<b>100</b>	<b>80점 이상</b>	